

WERTE MANAGEMENT

Fairness
Loyalität Nachhaltigkeit
Erfolg Effektivität Respekt
Bodenständigkeit Interesse Vertrauen Vision
Wachstum Ausdauer Vielfalt Ziele
Der Beste sein Rechtmäßigkeit
Fortschritt Leistung
Stärke Disziplin Integrität Wachstum Sicherheit
Erfahrung Aufrichtigkeit Liebe Wort halten Treue Motivation
Können Anerkennung Fleiß
Verantwortung Professionalität Tradition
Kooperation Sauberkeit Ehrlichkeit Sorgfalt
Unbestechlichkeit Identität Zuverlässigkeit
Einheit Termintreue Führung Achtsamkeit
Organisation Ordnung Integrität Kompetenz
Flexibilität Diskretion Teamwork
Authentizität
Kontinuität
Gesundheit



STANGLMEIER

01

WERTEMANAGEMENT

KLAR. KONSEQUENT. KONFORM.

WARUM IST WERTEMANAGEMENT SO WICHTIG?

- ▶ Schutz vor Fehlverhalten
- ▶ Sicherheit für Mitarbeitende
- ▶ Stärkung des Vertrauens
- ▶ Rechtssicherheit & Fairness

WIE FUNKTIONIERT'S?

- ▶ Standards für alle – vom Azubi bis zur Geschäftsführung
- ▶ Verhaltenskodex als Orientierungshilfe
- ▶ Regelmäßige Schulungen und Audits

WERTE, AUF DIE SIE BAUEN KÖNNEN.

Seit über 100 Jahren steht unser Unternehmen für Verlässlichkeit, Qualität und Verantwortung. Diese Werte tragen unseren Erfolg und unsere Kultur – damals wie heute.

Mit unserem wertebasierten Compliance-System (EMB-Wertemanagement Bau e.V.) setzen wir auf ethisches Handeln, klare Regeln und faire Partnerschaften.

UNSERE PRINZIPIEN:

- ▶ Ethisch handeln statt bloß gesetzeskonform
- ▶ Verantwortung leben – intern wie extern
- ▶ Klare Orientierung für Mitarbeitende



„Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit prägen unser tägliches Handeln.“

Michael Welzhofer
Geschäftsleitung

Markus Löschl
Prokurist & Wertemanagement-Beauftragter

02

UNSERE STANDARDS



IM ÜBER BLICK.

▶ GESETZSTREUE

Wir handeln rechtskonform – und halten uns an Vorschriften, Gesetze und Normen. Sowohl von unseren Mitarbeitern als auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein korrektes Verhalten bei allen geschäftlichen Tätigkeiten.

▶ KEINE KORRUPTION

Wir gewinnen Aufträge mit Leistung – nicht mit Geschenken oder Vorteilen. Wir überzeugen unsere Kunden durch Verlässlichkeit, Professionalität und innovative Ideen und erhalten so unsere Wettbewerbsfähigkeit auf ehrbare und bodenständige Weise.

▶ FAIRER WETTBEWERB

Keine Absprachen, keine Scheinangebote – wir spielen fair. Wettbewerbsbeschränkende Absprachen sind streng verboten.

▶ TRANSPARENTE ZUSAMMENARBEIT

Verlässlichkeit und das 4-Augen-Prinzip sichern faire Verträge. An unsere Kunden, Partner, Nachunternehmer, Lieferanten, Dienstleister etc. setzen wir ähnlich hohe Maßstäbe an Gesetzestreue und Geschäftsethik wie bei uns selbst an.

▶ UMWELT

Der Schutz der Umwelt ist uns wichtig – darum ist es unsere Pflicht, umweltrechtliche Anforderungen einzuhalten und natürliche Ressourcen zu schützen.

▶ MITARBEITERKULTUR

Wir fördern Vielfalt, respektvollen Umgang, Sicherheit und Weiterbildung. Denn das größte Kapital unseres Unternehmens sind unsere Mitarbeiter.

▶ GESCHENKE & EINLADUNGEN

Vorteile wie diese sind nur erlaubt, wenn sie angemessen und gesetzeskonform sind. Näheres dazu ist in einer gesonderten Geschenkerichtlinie festgelegt.

▶ UMGANG MIT EIGENTUM & DATEN

Verantwortungsvoller Umgang mit Maschinen, Informationen und Kundenvermögen sind uns wichtig. Die Wahrung unserer eigenen Geschäftsgeheimnisse sowie die unserer Geschäftspartner betrachten wir als selbstverständlich. Diebstahl und ein unsachgemäßer Umgang mit Geräten, Maschinen und Arbeitsmitteln sind zu unterlassen.

▶ INTERESSENSKONFLIKTE VERMEIDEN

Unternehmensinteresse steht vor Privatinteresse. Liegt ein Interessenskonflikt vor, ist umgehend die Geschäftsleitung/der Wertebeauftragte zu informieren.

▶ SPENDEN & SPONSORING

Spenden sind freiwillige Leistungen ohne Gegenleistung. Wir nehmen unsere soziale Verpflichtung in der Gesellschaft ernst und unterstützen gerne Vereine und karitative Einrichtungen.

▶ KEINE ILLEGALE BESCHÄFTIGUNG

Wir halten alle arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften ein. Strikte Kontrollen von Arbeitsverträgen und Nachunternehmern sind dazu ein Muss.

03

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

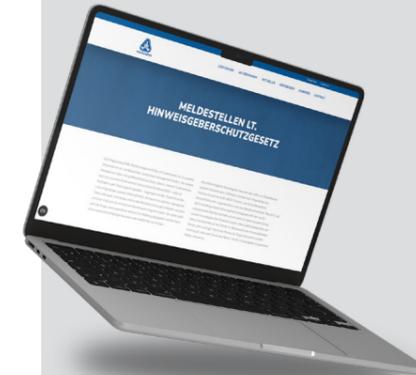
GE MEIN SAM.

Der Wertemanagement-Beauftragte trägt die besondere Verantwortung für unsere Wertegemeinschaft. Er ist Ansprechperson bei Konflikten & Unklarheiten und sorgt dafür, dass unsere Wertekompetenz hochgehalten wird.



UNSERE INTERNEN MELDESYSTEME:

- ▶ Compliance-Briefkasten:
Im Eingangsbereich der Hauptverwaltung
- ▶ Über das Online-Formular:



WICHTIG:

Gemeldetes Fehlverhalten wird absolut vertraulich behandelt. Hinweisgeber haben keine Nachteile zu befürchten.

**Wir sind davon überzeugt, dass
werteorientiertes Verhalten und
wirtschaftliches Handeln
einander begünstigen.**

Markus Löschl
Prokurist & Wertemanagement-Beauftragter

▶ WERTE LEBEN.

Unser Ziel: Ein Miteinander auf Augenhöhe, geprägt von Vertrauen und Qualität – jeden Tag am Bau.



Mit unserem Wertemanagement garantieren wir unseren Kunden und Geschäftspartnern, dass wir auch in Zukunft ein verlässlicher und integrierter Partner sind.

Michael Welzhofer
Geschäftsleitung

▶ **ERSTKLASSIG. ERFOLGREICH. EHRlich.**
stanglmeier-bau.de

Zertifiziert durch: EMB-Wertemanagement Bau e.V.

**Josef Stanglmeier Bauunternehmung
GmbH & Co.KG**

Münchener Str. 14
93326 Abensberg
Tel.: 09443 500
info@sta-bau.de